



974

Compte rendu CAPD du 6 juillet 2015

1/ Approbation du PV du 13 mars 2015

Approuvé par l'ensemble des membres.

2/ Tableau d'avancement à la Hors-classe

Liste principale : 170 promus : barème de 43.000 à 40.750

Il y a eu des ajustements suite aux remarques des syndicats, des points oubliés pour avoir enseigner en éducation prioritaire.

Liste complémentaire : 85 collègues : barème 40.750 à 40.500. (50% de la liste principale)

3/ Appels à candidature

- **poste conseiller numérique pour le 1^{er} degré.** 1 candidat/Avis favorable
- **poste d'enseignant 1^{er} degré à franco-allemand :** 7 candidats/ 2 Avis favorables
- **Maitre G hors réseau CMPP H.Wallon :** 4 candidats/3 avis favorables, 1 désistement
- **poste secrétaire à la MDPH :** 1 candidat/ Avis favorable
- **5 postes de coordonnateurs REP+**

Collège Jean Le Toullec : 1 candidat/1 avis favorable

Collège Titan : 4 candidats / 1 avis favorable

Collège Le Chaudron : 2 candidats/1 avis favorable

Collège Paul Hermann : 12 candidats/10 avis favorables

Collège Lacaussade : 1 candidat/1 avis favorable

- **3 postes d'enseignant supplémentaire REP +**

Collège Auguste Lacaussade : 1 candidat/1 avis favorable

Collège titan : 5 candidats/4 avis favorables

Collège Les Tamarins : 8 candidats/6 avis favorables

- **11 postes de coordonnateur REP**

Réseau collège Trois Bassins : 5 candidats/3 avis favorables

Réseau collège La Chaloupe : 8 candidats/6 avis favorables

Réseau collège Adrien Cerneau : 4 candidats/3 avis favorables
Réseau collège des Bambous : 13 candidats/7 avis favorables
Réseau collège Ravine Des Cabris : 15 candidats/6 avis favorables
Réseau collège Antoine Soubou : 8 candidats/5 avis favorables
Réseau collège La Marine : 9 candidats/ 6 avis favorables
Réseau collège Joseph Hubert : 8 candidats/6 avis favorables
Réseau collège Les Alizés : 2 candidats/2 avis favorables
Réseau collège Reydellet : 3 candidatures/1 avis favorable
Réseau collège Chemin Morin : 3 candidats/3avis favorables
Réseau collège Terrain Fayard : 2 candidatures/1 avis favorable
Réseau collège Gaston Crochet : 2 candidats/1 avis favorable

4/ mouvement départemental phase d'ajustement.

Il y a eu une mini cascade après la phase principale (2 collègues nommés sur le même poste). Les inspecteurs devaient regarder en priorité sur la liste d'aptitude pour les postes de directeur et proposer les postes vacants à ces personnes.

- 4 directions, qui ont été oubliés lors de la phase principale :
Les Affouches, Edmond Albius, Bois Blanc, La Confiance
- 4 autres : St François 7km, Candide Azéma A, Mare à Citrons et Centre Bras-Panon :
collègues nommés sur poste de direction.

Les directions ont été attribuées en AFA (Affectation à l'année. Les collègues nommés retrouveront leurs postes en fin d'année scolaire).

Il y a des « faisant-fonction » nommés à titre provisoire, sur des postes spécifiques : (dir. Rep +/- coord. Rep/ maitre sup...).

400 collègues ont participé à la phase d'ajustement, ils sont classés par barème. On détermine leur stratégie en se basant sur les 2 premiers vœux. Tous les postes lors de la phase d'ajustement sont à titre provisoire.

Il manque 3 collègues dans cette phase, les services du rectorat sont alertés et font le nécessaire.

Ecole Paul MACARTY REP+ au Port un faisant fonction sera nommé sur la direction.

Bras Creux : c'est une collègue de l'école qui fait fonction de direction qui sera nommé pour cette année.

NB : les temps partiels ne peuvent l'être et être BDFC ou BD, sauf si c'est annualisé.

5/ Inéat-Exeat

- La dotation est de 10 postes (5 RQTH et 5 rapprochements de conjoint).

Les demandes sont classées, par barème, par nombre de demande effectuée et la gravité de la situation.

Le SNUipp réaffirme sa volonté de panachage à 50%; 50% la liste des inéats cette année, pour résoudre des situations difficiles comme celles des collègues qui demandent un rapprochement de conjoint depuis plus de 3ans pour certains sans jamais obtenir satisfaction.

Remarque : les instituteurs de Mayotte peuvent aussi en bénéficier si la situation est jugée très difficile.

- Hors contingent Inéat/Exéat :

La compagne de l'inspecteur d'académie adjoint Monsieur Innocenti, enseignante se voit attribuer le poste de formatrice REP +(vu qu'elle était chargée de cette mission en métropole

Le poste étant un poste à profil, Les OS ont exprimé leur désaccord.

Mais c'est l'IA qui commande donc.....

6/ Mutation dans l'intérêt du service

2 collègues d'une école de St-leu sont mutées dans l'intérêt du service, une à st-leu et une aux avirons.

Vote : tous Pour et FO refus de vote.

7/Questions diverses

- Les collègues en ECLAIR en 2014-20145 bénéficieront d'une prime de 500 euros.
- **Au RSMA 3 collègues sont mis à disposition. Candidatures à adresser à la DPEP**
- 407 PES
30 entretiens (jury de titularisation) : 22 prolongations, 7 renouvellements (2 mi-temps, 4 temps plein et 1 n'ayant pas eu son M2).
pas de licenciement.
pas de licenciement.

Pour les 50% ESPE et % en responsabilité : 2 avis sont nécessaires à la titularisation : ESPE et l'équipe de circo d'où le nombre élevé d'entretien(30)

- Les nouveaux PES font leurs vœux sur une application de l'académie, les résultats seront connus bientôt.
- Il y a 642 demandes de temps partiel.
- Il y a 95 demandes de départ en retraite.
- L'Ecole ZUME PINOT Plaine des Palmistes sera livrée en janvier, la situation du directeur nommé sur cette école sera étudiée dans les meilleurs délais.

8/Départ retraite de l'inspecteur d'académie adjoint

Monsieur Jack Corré

Le SNUipp-FSU adresse ces meilleurs vœux à monsieur Corré et une bonne continuation.

Les commissaires paritaires du SNUipp Réunion

Nora Chelalou et Juanito Caroupin