

Bulletin de paye : décryptage

Les bulletins de paye arrivent souvent avec plusieurs mois de retard. Il est parfois difficile de s'y retrouver, de comprendre ou de se rappeler à quoi correspondent certaines lignes.



Voici donc quelques informations pour mieux décrypter votre bulletin de salaire.

Dans chaque **corps** (grade), chaque échelon correspond à un **indice**.

Cet indice multiplié par la valeur brute du point d'indice donne **le traitement brut**.

Valeur du point d'indice = 4,63 € (depuis le 01/07/2010)

Par exemple, lorsque vous êtes recrutés comme professeur des écoles stagiaire (corps), vous débutez à l'échelon 3 qui correspond à l'indice 432.

$432 \times 4,63 = 2000,28 \text{ €}$ est votre **traitement brut**

Le Net à payer est le **traitement brut** moins les retenues.

Dans le **revenu imposable**, apparaît le montant à déclarer aux impôts.

Dans la colonne «A PAYER», on trouve :

- le **traitement brut**
- parfois aussi des **indemnités**

(REP/REP+, ECLAIR, Direction, ISSR, de résidence) indiquées «*ind. Suj spéciales rappel années antérieures ou rappel année courante*»

- des **prestations familiales**

Le supplément familial de traitement :

- 1 enfant : 2,29 €
- 2 enfants : 10,67 € + 3% du traitement mensuel brut
- 3 enfants : 15,24 € + 8% du traitement mensuel brut
- Au-delà de 3 enfants : ajouter 4,57 € + 6 % par enfant supplémentaire

Dans la colonne «**POUR INFORMATION**»,

apparaissent les cotisations employeurs : maladie, accidents du travail, logement, ...

CODE	ÉLÉMENTS	CHARGES	ÉCH.	INDICE	TAUX	TRAITEMENT BRUT	INDICÉ	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT					1898,42		
101050	RETENUE PC							
401201	C.S.G. NON DEDUCTIBLE							
401501	C.S.G. DEDUCTIBLE							
403201	COT. D.S.							
403301	COT. PAT. FNAL PLAFONNÉE							
403501	COTIS. PATRON. ALLOC. FAMIL.							149,03
403801	COT. PAT. FNAL DEPLAFONNÉE							44,19
404001	COT. SOLIDARITE AUTOMATIQUE							93,91
611050	COT. PAT. MALADIE							6,26
611058	CONTRIB. PC							9,20
414000	CONTRIBUTION ATI							
414200	CHARGE ETAT MALADIE							1,90
414300	CHARGE ETAT ACC. TRAVAIL							102,51
555010	COT. PAT. VST TRANSPORT							7,59
	CONTRIBUTION SOLIDARITE							5,70
								184,15
								1179,68
								6,26
								55,05
								1,70
								26,58
								17,49

* RAPPELS : VOIR DÉCOMPTÉ

VOIR EXPLICATIONS AU VERSO

NUMERO SECURITE SOCIALE	€ 3469,54	TOTAUX DU MOIS	€ 1898,42	€ 313,82	€ 1571,12
BASE SS DE L'ANNEE	€ 1 898,42	COUT TOTAL EMPLOYEUR			
MONTANT IMPOSABLE DE L'ANNEE	€ 1 637,99	NET À PAYER	1 584,60 €	TOTAL CHARGES PATRONALES	
MONTANT IMPOSABLE DU MOIS	€ 1 637,99				

COMPTABLE ASSIGNATAIRE
DDFIP 094

MIS EN PAIEMENT LE
24 SEPTEMBRE 2010

VIRE AU COMPTE N°

Dans la colonne « A DEDUIRE »,

on trouve :

- **Retenue PC** (Pension Civile = retraite) : 9,54 % du traitement brut depuis le 01/01/15
- **RAFP** (Retraite Additionnelle de la Fonction Publique) : 5% de certaines indemnités
- **CSG** (Contribution Sociale Généralisée – taxe qui participe au financement de la sécurité sociale) : 7,5 % de 98,25 % du traitement brut ; une partie est déductible des impôts l'autre non
- **CRDS** (Contribution pour le Remboursement de la Dette Sociale) : 0,5 % de 98,25 % du traitement brut
- **Contribution solidarité** (destinée à financer le régime d'indemnisation des chômeurs) : 1 % de la rémunération nette

Les autres retenues :

Pour **les jours de grève ou les congés sans solde**, on trouvera noté «*Absence non-rémunérée*» ou «*précompte service non-fait*» suivi de la date ou des dates concernées (le retrait se monte à 1/30ème du traitement brut par jours non travaillés).

En cas d'absence (congés maladies ou grève), les indemnités liées à l'exercice effectif des fonctions (ZEP, déplacement) sont retirées pour les jours non travaillés (1/30ème de l'indemnité retiré par jour non travaillé pour cause de maladie ou de grève). Elles sont notées «*Ind. suj. spéciale rappel années antérieures ou rappel année courante*» ou «*trop-perçu*».

A quoi correspondent les zones 1, 2 et 3 ?

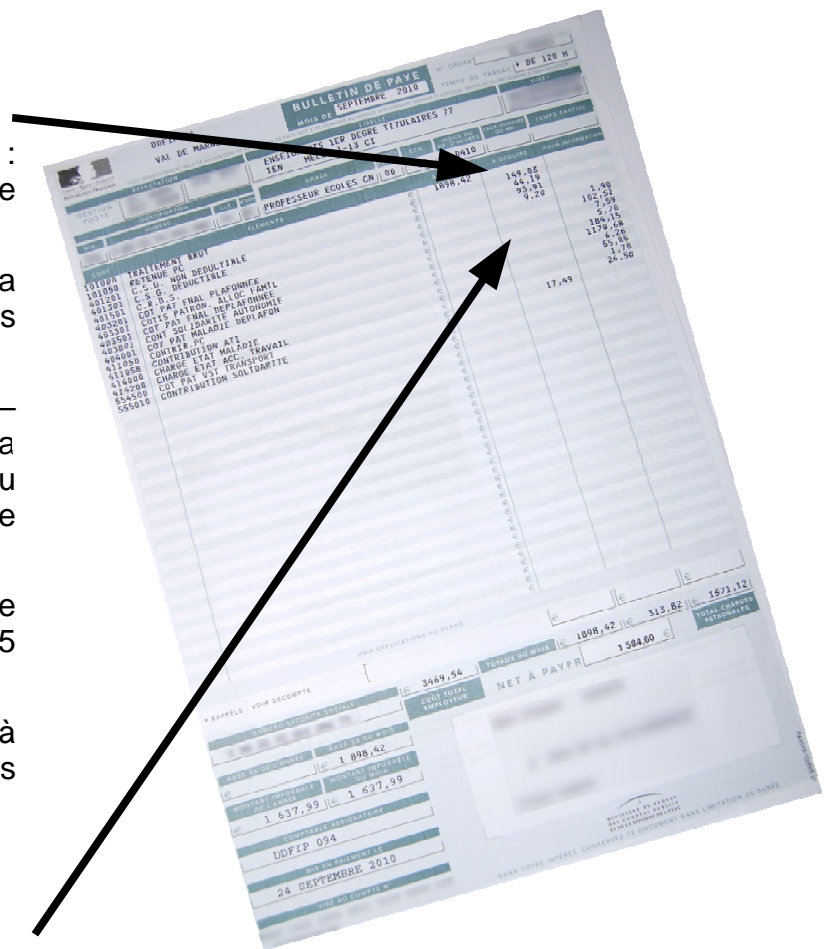
Les zones changent l'indemnité de résidence qui est destinée à compenser les coûts de la vie plus importants dans certaines zones (grandes villes, communautés urbaines).

Zone 1 : + 3% du traitement brut

Zone 2 : + 1%

Zone 3 : rien

Attention : la commune de référence est celle d'exercice et non de résidence personnelle.



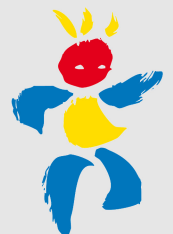
Nouveauté depuis janvier 2012 :

La MGEN gère la sécurité sociale pour les enseignants. Le choix de la MGEN comme complémentaire est facultatif. «*Complémentaire MGEN – adulte (s) et/ou Complémentaire MGEN – enfant(s)*» apparaît alors sur le bulletin de salaire.

Jour de carence : la fin d'une injustice !

Le jour de carence instauré en 2011 a été abrogé suite à la journée d'action du 31 janvier 2013. Cette abrogation est effective au 1er janvier 2014, pour les congés de maladie ordinaires débutant après le 31 décembre 2013.

En cas de doute, de question, ou pour vérifier que vous touchez bien les indemnités auxquelles vous avez droit, **n'hésitez pas à contacter votre section départementale SNUipp-FSU :**



SNUipp-FSU